

TABEL DE CONCORDANȚĂ

privind transpunerea în legislația națională a prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului

Legislația națională pentru transpunerea prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 care fac referire la concediul pentru creșterea copilului:

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;**
- **Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor**
- **Lege nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare**
- **Legea nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**
- **Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;**
- **Proiect de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor**

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p>Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului</p>			
<p><i>Articolul 1</i> Obiect</p> <p>Prezenta directivă stabilește cerințe minime menite să asigure egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește șansele pe piața muncii și tratamentul la locul de muncă, facilitând concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul lucrătorilor care sunt părinți sau îngrijitori.</p> <p>În acest scop, prezenta directivă prevede drepturi individuale legate de următoarele aspecte:</p> <p>(a) concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul de îngrijitor;</p> <p>(b) formulele flexibile de lucru pentru lucrătorii care sunt părinți sau pentru îngrijitori.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 2</p> <p>(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p>		<p>Aspectele privind concediul de paternitate și concediul de îngrijitor vor fi abordate prin modificarea și completarea Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Codului Muncii.</p>
<p><i>Articolul 2</i> Domeniu de aplicare</p> <p>Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor, bărbați și femei, care au un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 2</p> <p>(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat</p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La articolul 2 alineatul (5), după lit. i) se introduce o nouă literă,</p>	<p>Modificările propuse la art. 2 nu transpun prevederile Directivei.</p> <p>Prevederile OUG nr. 111/2010 au fost completate în sensul introducerii unei noi perioade asimilate, potrivit legii, cu scopul</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>(1¹) *** Abrogat</p> <p>(2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.</p> <p>(2¹) Valoarea indicatorului social de referință este cea prevăzută la art. 33¹ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) *** Abrogat</p> <p>(4) *** Abrogat</p> <p>(5) Cele 12 luni prevăzute la alin. (1) pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:</p> <p>a) au beneficiat de indemnizație de șomaj,</p>	<p>lit. i¹), cu următorul cuprins: "i¹) au beneficiat de concediu de acomodare și indemnizația lunară aferentă acestuia;</p>	<p>de a asigura o acoperire cât mai largă a dreptului la concediul pentru creșterea copilului, pentru diferite situații în care se pot afla lucrătorii, astfel încât să nu existe categorii exceptate de la acest drept.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;</p> <p>b) s-au aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de șomaj;</p> <p>c) au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de <u>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005</u> privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin <u>Legea nr. 399/2006</u>, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza <u>Legii nr. 346/2002</u> privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;</p> <p>e) au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii;</p> <p>f) se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;</p> <p>g) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului;</p> <p><i>h) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu</i></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><i>handicap;</i></p> <p>i) au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;</p> <p>j) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de <u>Legea nr. 53/2003</u> - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>k) au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;</p> <p>l) au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;</p> <p>m) frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;</p> <p>n) au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de <u>Legea</u> educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>o) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>p) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;</p> <p>q) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;</p> <p>r) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;</p> <p>s) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;</p> <p>t) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><i>masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;</i></p> <p><i>u) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;</i></p> <p><i>v) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire;</i></p> <p><i>x) au fost trimiși în misiune permanentă în străinătate;</i></p> <p><i>y) au beneficiat de indemnizația lunară prevăzută la <u>art. XI și XV</u> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin <u>Legea nr. 59/2020</u>, cu modificările și completările ulterioare, de indemnizația prevăzută de <u>art. 1 și 6</u> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și/sau de prevederile <u>art. 3</u> din Ordonanța de</i></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><i>urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin <u>Legea nr. 282/2020</u>, cu modificările ulterioare.</i></p> <p>(6) În vederea acordării drepturilor prevăzute la alin. (1), persoanele care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile <u>Regulamentului (CE) nr. 883/2004</u> al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale <u>Regulamentului (CE) nr. 987/2009</u> al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a <u>Regulamentului (CE) nr. 883/2004</u> privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate realizate în aceste state în condițiile prevăzute de acesta.</p> <p>(7) *** Abrogat</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i></p> <p>ART. 4 (1) Concediul și indemnizațiile lunare pentru creșterea copilului, prevăzute de</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>ordonanța de urgență, se acordă persoanelor îndreptățite, dacă acestea au realizat venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor <u>Legii nr. 571/2003</u> privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal, timp de 12 luni în ultimul an anterior datei nașterii copilului sau, după caz, anterior datei la care s-a realizat încredințarea în vederea adopției, s-a încuviințat adopția ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p>(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care au realizat în perioada de referință avută în vedere venituri supuse impozitului pe venit, dar care, potrivit legii, sunt scutite de plata acestora.</p>		
<p><i>Articolul 3</i></p> <p>Definiții</p> <p>(1) În sensul prezentei directive, se aplică următoarele definiții:</p> <p>(a) „concediu de paternitate” înseamnă un concediu pentru tată sau, atunci când și în măsura în care este recunoscut de dreptul intern, pentru un al doilea părinte echivalent, cu ocazia nașterii unui copil în scopul îngrijirii acestuia;</p>			
<p>(b) „concediu pentru creșterea copilului” înseamnă un concediu pentru părinți pe motiv de naștere sau de adopție a unui copil, pentru îngrijirea copilului respectiv;</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p><u>ART. 2</u></p> <p>(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>și piscicultura, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>ART. 8</p> <p>(1) De indemnizația lunară și stimulentele de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.</p> <p>(2) Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.</p> <p>(3) În situația persoanelor prevăzute la alin. (2), acordarea drepturilor prevăzute la <u>art. 2</u>, respectiv la <u>art. 7</u> se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru</i></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><i>creșterea copiilor:</i> ART. 1 (1) Beneficiază de drepturile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanță de urgență, următoarele persoane, denumite în continuare persoane îndreptățite:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor; b) oricare dintre soții cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau au adoptat copilul/copiii; c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență; d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați; e) persoana care a fost numită tutore. 		
(c) „concediu de îngrijitor” înseamnă un concediu pentru lucrători în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie ca lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;			
(d) „îngrijitor” înseamnă un lucrător care oferă îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu lucrătorul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ ca urmare a unei probleme medicale grave, astfel cum este definită de fiecare stat membru;			
(e) „rudă” înseamnă fiul, fiica, mama, tatăl sau soțul (soția) unui lucrător ori, atunci când dreptul intern recunoaște astfel de parteneriate, partenerul (partenera) din cadrul unui parteneriat civil al (a) unui lucrător;			

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
(f) „formule flexibile de lucru” înseamnă posibilitatea lucrătorilor să-și adapteze programul de lucru, inclusiv prin utilizarea formulelor de muncă la distanță, a programelor de muncă flexibile sau a unor programe de muncă cu timp redus de lucru.			
(2) Zilele lucrătoare la care se face trimitere la articolele 4 și 6 se înțeleg că se referă la programul de lucru cu normă întreagă, astfel cum este definit de statul membru în cauză. Dreptul unui lucrător la concediu poate fi calculat proporțional cu timpul de lucru al lucrătorului, în conformitate cu programul de lucru prevăzut în contractul de muncă sau raportul de muncă al lucrătorului.			
<p style="text-align: center;">Articolul 4 Concediul de paternitate</p> <p>(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că tații sau, atunci când și în măsura în care este recunoscut de dreptul intern, cei care sunt al doilea părinte echivalent, au dreptul la un concediu de paternitate de 10 zile lucrătoare, care urmează să fie efectuat cu ocazia nașterii copilului lucrătorului. Statele membre pot stabili dacă permit ca o parte din concediul de paternitate să se acorde înainte de nașterea copilului sau dacă întregul concediu se acordă numai după nașterea copilului și dacă permit ca acest concediu să fie efectuat în formule flexibile.</p>			
<p>(2) Dreptul la concediu de paternitate nu este condiționat de o cerință privind perioada de lucru sau de o cerință privind vechimea în muncă.</p> <p>(3) Dreptul la concediu de paternitate se acordă indiferent de starea civilă sau statutul familial al lucrătorului, astfel cum este definit de dreptul intern.</p>			
<p style="text-align: center;">Articolul 5 Concediul pentru creșterea copilului</p> <p>(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că fiecare lucrător are un <u>drept individual</u> la un concediu pentru creșterea copilului <u>de patru luni</u>, care</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p>trebuie efectuat anterior împlinirii de către copil a unei anumite vârste, de până la maximum opt ani, care urmează să fie stabilită de fiecare stat membru sau de convențiile colective. Această vârstă este stabilită astfel încât să se asigure faptul că fiecare părinte își poate exercita dreptul la concediu pentru creșterea copilului în mod efectiv și în condiții de egalitate.</p>	<p><u>ART. 2</u> (1) <u>Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</u></p> <p><u>ART. 8</u> (1) <u>De indemnizația lunară și stimulentele de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.</u> (2) <u>Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.</u></p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de</i></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><i>urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i></p> <p>ART. 1</p> <p>(1) Beneficiază de drepturile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanță de urgență, următoarele persoane, denumite în continuare persoane îndreptățite:</p> <p>a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor;</p> <p>b) oricare dintre soții cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau au adoptat copilul/copiii;</p> <p>c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență;</p> <p>d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați;</p> <p>e) persoana care a fost numită tutore.</p>		
<p>(2) Statele membre se asigură că <u>două luni</u> de concediu pentru creșterea copilului <u>nu pot fi transferate</u>.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 11</p> <p>(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. b), persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului poate opta pentru concediu fără plată sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului.</p> <p>(3) În cazul în care persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului optează pentru concediu fără plată, acesta constituie perioadă asimilată în sensul art. 2 alin. (5)</p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La articolul 11 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 11 – (1) Dreptul la concediul pentru creșterea copilului stabilit potrivit prevederilor art. 2 alin. (1) se acordă pe bază netransferabilă părinților, precum și persoanelor aflate în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2), în situația în care ambele persoane din familia respectivă</p>	<p>Modificări ale OUG nr. 111/2010 privind extinderea duratei concediului netransferabil de la cel puțin o lună la cel puțin 2 luni.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>lit. i).</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i></p> <p>ART. 4¹</p> <p>(1) În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență, celălalt părinte sau cealaltă persoană prevăzută la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență care nu a solicitat dreptul la indemnizație poate solicita acest drept, dacă îndeplinește condițiile de acordare, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. Dacă dreptul propriu la concediu și indemnizație nu se solicită de către celălalt părinte, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului acordat primului părinte se reduc cu o lună.</p> <p>(2) În situația prevăzută la alin. (1), persoana îndreptățită care se află în concediu pentru creșterea copilului poate opta pentru concediu fără plată acordat de angajator sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului.</p> <p>(3) În cazul persoanei singure sau în cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, prevederile art. 11 din ordonanța de urgență nu se aplică.</p> <p>(4) Pe perioada în care cealaltă persoană beneficiază de dreptul la concediul propriu de creștere a copilului de cel puțin o lună, dreptul celuilalt părinte la indemnizația pentru creșterea copilului se suspendă în condițiile art. 16 alin. (2) din ordonanța de</p>	<p>îndeplinesc condițiile de acordare a acestuia, după cum urmează:</p> <p>a) cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului de creștere a copilului sunt alocate uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;</p> <p>b) în situația în care persoana prevăzută la lit. a) nu solicită dreptul la concediul care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	urgență.		
<p>(3) Statele membre stabilesc o <u>perioadă de preaviz rezonabilă</u> pe care lucrătorul i-o acordă angajatorului atunci când își exercită dreptul la concediu pentru creșterea copilului. În acest sens, statele membre țin seama atât de necesitățile angajatorilor, cât și de necesitățile lucrătorilor. Statele membre se asigură că <u>cererea</u> lucrătorului de concediu pentru creșterea copilului <u>precizează începutul și sfârșitul preconizat al perioadei de concediu.</u></p>	<p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i> ART. 7</p> <p>(1) Concediul prevăzut la art. 2 alin. (1), art. 11 alin. (1) și (2) și art. 31 din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere aprobată de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.</p> <p>(2) Pe perioada concediilor prevăzute la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei îndreptățite se suspendă.</p> <p>(3) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în situația solicitării drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, respectiv art. 31 alin. (1) din ordonanța de urgență.</p> <p>(4) În situația persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puțin una dintre activități, cu respectarea</p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>După articolul 19 se introduce un nou articol, art. 19¹, cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 19¹ - În vederea solicitării concediului pentru creșterea copilului, persoanele prevăzute la art. 8 alin.(1) și (2) au obligația să anunțe angajatorul cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate, sau după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, de intenția de a-și exercita dreptul la concediul pentru creșterea copilului prin depunerea unei cereri în format letric sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului.</p> <p>(2) În cazul în care persoana îndreptățită nu depune cererea în termenul prevăzut la alin.(1), angajatorul va considera că aceasta a optat pentru perioada maximă a concediului pentru creșterea copilului, potrivit prevederilor art.2 alin.(1).</p> <p>La articolul 25, alineatele (1) și (4) se modifică și vor avea</p>	<p>Modificări ale OUG nr. 111/2010 privind reglementarea perioadei de preaviz.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.</p> <p>(5) Persoanele care frecventează cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare de masterat și de doctorat beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului sau de drepturile prevăzute la art. 31 alin. (1) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență indiferent dacă întrerup sau nu frecventarea cursurilor pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap.</p> <p>ART. 13</p> <p>(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, reprezentând indemnizație sau stimulent de inserție, se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de:</p> <p>a) copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul ori, după caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul de către persoana care primește documentele;</p> <p>b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2);</p> <p>c) actele doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor prevăzute de art. 2;</p> <p>d) dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente, ori declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru</p>	<p>următorul cuprins:</p> <p>Art.25 – (1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) și la art. 11 alin. (1) lit. a).</p> <p>(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>categoriile de venituri prevăzute la art. 3, pentru care Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;</p> <p>e) dovada privind suspendarea activității pentru perioada în care se solicită concediul pentru creșterea copilului;</p> <p>f) orice alte documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.</p>		
<p>(4) Statele membre pot să <u>condiționeze dreptul la concediu</u> pentru creșterea copilului <u>de o cerință privind perioada de muncă</u> sau de o cerință privind vechimea în muncă, de maximum un an.</p> <p>În cazul unor contracte pe durată determinată succesive, în sensul Directivei 1999/70/CE a Consiliului (14), cu același angajator, pentru calcularea perioadelor respective se ia în considerare suma acestor contracte.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 2</p> <p>(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>(5) Cele 12 luni prevăzute la alin. (1) pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:</p> <p>j) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de <u>Legea nr. 53/2003</u> - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i></p> <p>ART. 4</p> <p>(1) Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, prevăzută de art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, se acordă persoanelor îndreptățite, dacă acestea au realizat venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal, ori s-au aflat în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior datei nașterii copilului sau, după caz, anterior datei la care s-a realizat încredințarea în vederea adopției, s-a încuviințat adopția ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p>(4) Constituirea perioadei prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență se stabilește, după cum urmează:</p> <p>a) din 12 luni consecutive, în cazul în care în această perioadă se realizează fără întrerupere venituri supuse impozitului și/sau se înregistrează una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență;</p> <p>b) din 12 luni succesive, în care sunt</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>îndeplinite condițiile de acordare, în cazul în care în perioada de 2 ani realizarea veniturilor supuse impozitului și/sau înregistrarea uneia sau mai multora dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență s-au produs cu întreruperi.</p> <p>(5) Luna calendaristică în care s-a născut copilul sau în care s-a înregistrat una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență, indiferent de ziua din această lună în care s-a produs nașterea ori s-a înregistrat situația, face parte integrantă din perioada prevăzută la alin. (4).</p> <p>(6) În cazul în care în luna nașterii copilului persoana îndreptățită nu a realizat venituri supuse impozitului și nici nu s-a aflat în una sau mai multe din situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență, perioada de calcul al celor 12 luni începe cu ultima lună din cei 2 ani în care aceasta a înregistrat venituri sau s-a aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență.</p>		
<p>(5) Statele membre pot să stabilească circumstanțele în care, în urma unor consultări desfășurate conform dreptului intern, convențiilor colective sau practicilor naționale, unui angajator i se permite să amâne acordarea concediului pentru creșterea copilului cu o perioadă rezonabilă, pe motiv că efectuarea concediului pentru creșterea copilului atunci când este solicitat ar perturba grav buna funcționare a angajatorului. Angajatorii motivează în scris orice astfel de amânare a concediului pentru creșterea copilului.</p>			<p>Prevederea din directivă nu este obligatorie - Prevederile legislației naționale sunt mai favorabile lucrătorului, în sensul în care angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului, perioada de acordare fiind stabilită de comun acord cu angajatul. Legislația națională nu conferă dreptul angajatorului de a amâna perioada de începere a concediului de creștere a copilului.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
			Reglementarea la nivel național a posibilității angajatorului de a amâna acordarea concediului de creștere a copilului ar reduce nivelul de protecție a salariatului și ar fi încălcată clauza de non-regresie menționată la art.16 din directivă.
<p>(6) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că lucrătorii au dreptul de a solicita să efectueze concediul pentru creșterea copilului în formule flexibile. Statele membre pot specifica modalitățile de aplicare a acestora. Angajatorul examinează aceste solicitări și răspunde acestora, ținând seama atât de propriile necesități, cât și de necesitățile lucrătorului. Angajatorul motivează în scris orice refuz de a da curs unei astfel de solicitări într-un termen rezonabil după solicitare.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i> ART. 8</p> <p>(1) De indemnizația lunară și stimulentele de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.</p> <p>(2) Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.</p> <p>(3) În situația persoanelor prevăzute la alin. (2), acordarea drepturilor prevăzute la art. 2, respectiv la art. 7 se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p><u>ART. 32</u></p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La art. 9, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alin.(6) - (8), cu următorul cuprins:</p> <p>(6) Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului sau, după caz, stimulentele de inserție se acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, cu respectarea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență.</p> <p>(7) În situația în care copilul/copii sunt încadrați în grad de handicap pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:</p> <p>a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;</p> <p>b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după</p>	<p>Au fost revizuite și completate reglementările actuale ale OUG nr. 111/2010 privind acordarea perioadelor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, sau după caz, stimulente de inserție, astfel încât să fie evidențiată flexibilitatea în acordarea acestor drepturi.</p> <p>Noile alineate (7) și (8) ale art. 9 asigură revizuirea și completarea dispozițiilor actuale, astfel încât să fie asigurată claritate legislativă în situația persoanelor îndreptățite ai căror copii obțin certificat de încadrare în grad de handicap pe parcursul acordării drepturilor de concediu și indemnizația pentru creșterea copilului, precum și până la împlinirea de către copil a vârstei de 3-4 ani.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>(1) Oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la art. 8 alin. (2) care au în întreținere un copil cu dizabilitate beneficiază, după caz, de următoarele drepturi:</p> <p>a) program de lucru redus la 4 ore pentru unul dintre părinți sau pentru persoana aflată în una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) care se ocupă efectiv de îngrijirea copilului cu dizabilitate (gravă sau accentuată), până la împlinirea de către acesta a vârstei de 18 ani, la solicitarea părintelui, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) concedii medicale, acordate în condițiile legii, pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate care necesită internare, tratament ambulatoriu sau la domiciliu pentru afecțiuni intercurrente, precum și pentru recuperare/reabilitare, până la împlinirea de către copil a vârstei de 18 ani;</p> <p>(5) Persoanele care se află în situația prevăzută la alin. (1) lit. a) beneficiază de o indemnizație egală cu 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2).</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor:</i></p> <p>ART. 1 (1) Beneficiază de drepturile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.</p>	<p>împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;</p> <p>c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la lit. a) și b).</p> <p>(8) În situația prevăzută la alin. (7), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul prevăzut la art. 2 alin. (2) se va acorda și suma prevăzută la art. 5, în raport cu numărul copiilor.</p> <p>La art. 16 alin. (3), lit. c) se modifică:</p> <p>c) realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 8 ori cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2), cu condiția menținerii întreruperii/suspendării uneia dintre activitățile care au stat la baza stabilirii dreptului la</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanță de urgență, următoarele persoane, denumite în continuare persoane îndreptățite:</p> <p>a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor;</p> <p>b) oricare dintre soții cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau au adoptat copilul/copiii;</p> <p>c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență;</p> <p>d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați;</p> <p>e) persoana care a fost numită tutore.</p>	<p>indemnizație.</p> <p>La articolul 18, alineatul (1) se modifică:</p> <p>(1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la art. 16 alin. (2) și art. 17 alin. (2) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, cu excepția situației prevăzute la art. 11 alin.(1).</p> <p>Art.25 – (1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) și la art. 11 alin. (1) lit. a). Perioada de acordare se stabilește de comun acord cu angajatul, pe baza cererii depuse, conform art. 19¹.</p> <p>(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.</p>	
<p>(7) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că, atunci când examinează cererile de concediu pentru creșterea copilului cu normă întreagă, angajatorii oferă, înainte de orice amânare în conformitate cu alineatul (5), în măsura posibilului, formule flexibile de efectuare a concediului pentru creșterea copilului în temeiul alineatului (6).</p>		<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La art. 9, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alin.(6) - (8), cu următorul cuprins:</p>	<p>În legislația națională nu există posibilitatea amânării concediului pentru creșterea copilului conform prevederilor art. 5 alin. (5) din directivă. Prevederile legislației naționale sunt mai favorabile lucrătorului, în sensul în care angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		<p>(6) Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului sau, după caz, stimulentele de inserție se acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, cu respectarea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență.</p> <p>(7) În situația în care copilul/copii sunt încadrați în grad de handicap pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:</p> <p>a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;</p> <p>b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;</p> <p>c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la lit. a) și b).</p> <p>(8) În situația prevăzută la alin. (7), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai</p>	<p>creșterea copilului, perioada de acordare fiind stabilită de comun acord cu angajatul.</p> <p>Reglementarea la nivel național a posibilității angajatorului de a amâna acordarea concediului de creștere a copilului ar reduce nivelul de protecție a salariatului și ar fi încălcată clauza de non-regresie menționată la art.16 din directivă.</p> <p>Au fost revizuite și completate reglementările actuale ale OUG nr. 111/2010 privind acordarea perioadelor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, sau după caz, stimulente de inserție, astfel încât să fie evidențiată flexibilitatea în acordarea acestor drepturi.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		<p>mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul prevăzut la art. 2 alin. (2) se va acorda și suma prevăzută la art. 5, în raport cu numărul copiilor.</p> <p>La art. 16 alin. (3), lit. c) se modifică: e) realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 8 ori cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2), cu condiția menținerii întreruperii/suspendării uneia dintre activitățile care au stat la baza stabilirii dreptului la indemnizație</p> <p>La articolul 18, alineatul (1) se modifică: (1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la art. 16 alin. (2) și art. 17 alin. (2) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, cu excepția situației prevăzute la art. 11 alin.(1).</p>	
<p>(8) Statele membre evaluează necesitatea adaptării condițiilor de acces și a formulelor detaliate de aplicare a concediului pentru creșterea copilului la nevoile părinților adoptivi, ale părinților cu dizabilități și ale părinților ai căror copii suferă de o dizabilitate sau de o boală cronică.</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare: ART. 2</p>	<p>La art. 9, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alin.(6) - (8), cu următorul cuprins: (6) Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului sau, după caz, stimulentele de inserție se</p>	<p>Noile alineate (7) și (8) ale art. 9 asigură revizuirea și completarea dispozițiilor actuale, astfel încât să fie asigurată claritate legislativă în</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/proponeri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>ART. 8</p> <p>(1) De indemnizația lunară și stimulentele de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.</p> <p>(2) Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.</p> <p>(3) În situația persoanelor prevăzute la alin. (2), acordarea drepturilor prevăzute la art. 2, respectiv la art. 7 se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, s-a aprobat adopția,</p>	<p>acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, cu respectarea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență..</p> <p>(7) În situația în care copilul/copii sunt încadrați în grad de handicap pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:</p> <p>a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;</p> <p>b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;</p> <p>c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la lit. a) și b).</p> <p>(8) În situația prevăzută la alin. (7), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea</p>	<p>situația persoanelor îndreptățite ai căror copii obțin certificat de încadrare în grad de handicap pe parcursul acordării drepturilor de concediu și indemnizația pentru creșterea copilului, precum și până la împlinirea de către copil a vârstei de 3-4 ani.</p> <p>Completarea prevederilor art. 16 referitoare la cazurile de suspendare sau după caz, de încetare a dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, astfel încât să fie clarificată situația în care expiră certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului care se află în plata drepturilor.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p>ART. 31</p> <p>(1) Pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani, oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la art. 8 alin. (2) beneficiază de un concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 7 ani, după cum urmează:</p> <p>a) în continuarea concediului prevăzut la art. 2 alin. (1);</p> <p>b) oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 7 ani, pentru persoanele care au beneficiat de concediul pentru creșterea copilului în baza actelor normative care au reglementat acest drept la data nașterii copilului;</p> <p>c) oricând, începând cu împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, pentru persoanele care nu se încadrează în condițiile prevăzute la lit. a) și b), dar care în ultimele 12 luni înainte de solicitarea acestui concediu au realizat venituri supuse impozitului sau au realizat perioade asimilate definite la art. 2 alin. (1), (5) și (6).</p> <p>(2) Pe perioada concediului prevăzut la alin. (1) se acordă o indemnizație lunară egală cu cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2).</p> <p>(3) Concediul pentru creșterea copilului, prevăzut la alin. (1), se acordă pe bază de cerere de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.</p> <p>(4) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri profesionale din activități independente sau agricole și care nu lucrează în baza unui contract</p>	<p>copilului în cuantumul prevăzut la art. 2 alin. (2) se va acorda și suma prevăzută la art. 5, în raport cu numărul copiilor.</p> <p>La articolul 16 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(1) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) încetează cu ziua următoare celei în care:</p> <p>a) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap;</p> <p>b) a avut loc decesul copilului.</p> <p>c) au trecut 3 luni de la data expirării certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului iar un certificat nou nu a fost depus în această perioadă.”</p> <p>La articolul 16 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(2) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) se suspendă începând cu ziua următoare celei în care:”</p> <p>La articolul 16, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin.(2¹) și alin. (2²), cu următorul cuprins:</p> <p>”(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în situația în care se</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea activității în perioada de până la împlinirea de către copilul cu handicap a vârstei de 7 ani.</p> <p>(5) Pe perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se aplică corespunzător prevederile art. 21 și 22.</p> <p>(6) În situația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b), condițiile de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului se consideră îndeplinite indiferent care dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la art. 8 alin. (2) a beneficiat de concediul pentru creșterea copilului.</p> <p><u>ART. 32</u></p> <p>(1) Oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la art. 8 alin. (2) care au în întreținere un copil cu dizabilitate beneficiază, după caz, de următoarele drepturi:</p> <p>a) program de lucru redus la 4 ore pentru unul dintre părinți sau pentru persoana aflată în una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) care se ocupă efectiv de îngrijirea copilului cu dizabilitate (gravă sau accentuată), până la împlinirea de către acesta a vârstei de 18 ani, la solicitarea părintelui, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) concedii medicale, acordate în condițiile legii, pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate care necesită internare, tratament ambulatoriu sau la domiciliu pentru afecțiuni intercurrente, precum și pentru recuperare/reabilitare, până la împlinirea de către copil a vârstei de 18 ani;</p> <p>c) sprijin lunar în cuantum de 45% din</p>	<p>constată că certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului este expirat, plata indemnizației prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) se suspendă începând cu luna următoare celei în care a expirat certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului iar suspendarea se menține pe o perioadă de 3 luni. Neprezentarea unui nou certificat de încadrare în grad de handicap în termenul de 3 luni conduce la încetarea dreptului.</p> <p>(2²) Reîncadrarea în grad de handicap în perioada de suspendare prevăzută la alin.(2¹) atrage reluarea plății drepturilor, începând cu ziua următoare reîncadrării în grad de handicap.”</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2), acordat persoanei cu dizabilitate gravă sau accentuată care nu realizează alte venituri în afara beneficiilor de asistență socială destinate persoanelor cu dizabilități, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv de 35% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani;</p> <p>d) sprijin lunar în cuantum de 35% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2), acordat persoanei care nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului și indemnizației lunare aferente, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani.</p> <p>(2) Persoana cu dizabilitate gravă sau accentuată, care are în întreținere un copil și care nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului și indemnizației lunare aferente, beneficiază de sprijin lunar în cuantum de 45% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2) până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la <u>art. 2</u> alin. (2) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 2 și 7 ani.</p> <p>(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) lit. c) care realizează venituri după acordarea sprijinului lunar au obligația de a comunica acest fapt agenției teritoriale și beneficiază, din oficiu, de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. d).</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>(4) Persoanele care au în plasament sau tutelă un copil cu dizabilitate, inclusiv asistentul maternal, au dreptul la o alocație lunară de plasament, acordată în condițiile <u>Legii nr. 272/2004</u> privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările ulterioare, în cuantum majorat cu 50%.</p> <p>(5) Persoanele care se află în situația prevăzută la alin. (1) lit. a) beneficiază de o indemnizație egală cu 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2).</p> <p><i>Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;</i></p> <p>ART. 9</p> <p>(1) În situația în care unul sau mai mulți dintre copiii rezultați din sarcini multiple este încadrat într-un grad de handicap, pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:</p> <p>a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;</p> <p>b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;</p> <p>c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la lit. a) și b).</p> <p>(2) În situația prevăzută la alin. (1), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul prevăzut la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență se va acorda și suma prevăzută la art. 5 din ordonanța de urgență, în raport cu numărul copiilor.</p> <p><i>Lege nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p><u>ART. 50</u></p> <p>(1) Adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare, care realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor <u>Legii nr. 227/2015</u> privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, din activități salariale și asimilate acestora sau, după caz, din activități independente, drepturi de autor ori activități agricole, denumit în continuare persoană îndreptățită, poate beneficia de un concediu de acomodare cu durata de maximum un an, care include și perioada încredințării copilului în vederea adopției, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>(1¹) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/proponeri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei emiterii hotărârii judecătorești de încredințare în vederea adopției. Cuantumul indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 3,4 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.</p> <p>(1²) În situația în care persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație de acomodare adoptă unul sau mai mulți copii, într-o perioadă de până la 12 luni de la finalizarea concediului de acomodare pentru copilul adoptat anterior, dacă din calculul indemnizației conform alin. (1¹) rezultă un cuantum al indemnizației lunare pentru concediul de acomodare mai mic decât cuantumul indemnizației convenite anterior, atunci se acordă indemnizația lunară pentru concediul de acomodare primită pentru copilul adoptat anterior..</p> <p>(2) Concediul și indemnizația prevăzute la alin. (1) se acordă pe baza cererii persoanei îndreptățite, la care se anexează certificatul de greșă în baza căruia se execută hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției, documentul care atestă mutarea copilului la adoptator/familia adoptatoare, înregistrat la direcția în a cărei rază administrativ-teritorială a fost protejat copilul, precum și dovada intrării efective în concediu sau a suspendării activității. Cererea se completează potrivit modelului care se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi*).</p> <p>(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se stabilesc și se acordă începând cu ziua</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>următoare celei în care a fost pusă în executare hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției.</p> <p>(4) Persoanele îndreptățite cărora li s-au stabilit drepturile prevăzute la alin. (1) nu pot beneficia, în perioada concediului de acomodare, de drepturile acordate în baza art. 2 și 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
<p align="center">Articolul 6 Concediul de îngrijitor</p> <p>(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că fiecare lucrător are dreptul la un concediu de îngrijitor de cinci zile lucrătoare pe an. Statele membre pot stabili detalii suplimentare în ceea ce privește domeniul de aplicare și condițiile concediului de îngrijitor în conformitate cu dreptul intern sau practicile naționale. Exercițarea acestui drept poate fi condiționată de prezentarea unor dovezi adecvate în conformitate cu dreptul intern sau practicile naționale.</p>			
<p>(2) Statele membre pot acorda concediul de îngrijitor pe o perioadă de referință, alta decât un an, pentru fiecare persoană care are nevoie de îngrijire sau sprijin sau pentru fiecare caz.</p>			
<p align="center">Articolul 7</p> <p>Absența de la locul de muncă din motive de forță majoră Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că fiecare lucrător are dreptul de a absenta de la locul de muncă din motive de forță majoră în situații de urgență familială, în caz de boală sau de accident care face indispensabilă prezența imediată a lucrătorului. Statele membre pot limita dreptul fiecărui lucrător de a absenta de la locul de muncă din motive de forță majoră la o anumită perioadă în fiecare an sau pentru fiecare caz sau ambele.</p>			

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p align="center">Articolul 8 Remunerație sau indemnizație</p> <p>(1) În conformitate cu circumstanțele naționale, cum ar fi dreptul intern, convențiile colective sau practicile naționale și ținând seama de competențele delegate partenerilor sociali, statele membre se asigură că lucrătorii care își exercită drepturile la concediu prevăzute la articolul 4 alineatul (1) sau la articolul 5 alineatul (2) <u>primesc o remunerație sau o indemnizație</u> în conformitate cu alineatele (2) și (3) de la prezentul articol.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare :</i></p> <p>ART. 2</p> <p>(2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.</p> <p>ART. 3</p> <p>(1) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, veniturile din salarii și asimilate salariilor, din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură prevăzute la art. 2 alin. (1) sunt cele definite la art. 67, art. 70, art. 76 alin. (1) și (2) și art. 103 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) Pentru persoanele îndreptățite care realizează venituri din categoriile celor prevăzute la alin. (1), veniturile luate în calcul pentru stabilirea cuantumului indemnizației lunare sunt:</p> <p>a) veniturile rezultate după scăderea impozitului pe venit și, după caz, a contribuțiilor sociale obligatorii datorate, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit;</p> <p>b) veniturile rezultate după scăderea contribuțiilor sociale obligatorii datorate,</p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La articolul 3 alin.(3) se modifică:</p> <p>(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) se iau în calcul sumele încasate de persoana îndreptățită, reprezentând venituri corespunzătoare acestor perioade, calculate potrivit legii de către plătitorul acestora.</p> <p>La articolul 3, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(5¹):</p> <p>(5¹) Dacă, în aceeași lună, persoana realizează venituri atât în țară, cât și în statele care aplică Regulamentul, fără suprapunerea perioadelor de activitate și de venituri, se iau în calcul veniturile realizate în ambele țări, cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art. 12 alin. (2) din Regulamentul de aplicare.</p> <p>La articolul 3, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alin.(7)-(10), cu următorul cuprins:</p> <p>”(7) Pe toată perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, beneficiarul indemnizației lunare poate solicita recalcularea cuantumului indemnizației pe baza unor hotărâri</p>	<p>Prevederile art. 8 alin.(1) din Directivă sunt transpuse în legislația națională în vigoare.</p> <p>Prevederile OUG nr. 111/2010 au fost completate pentru clarificarea unor aspecte identificate în procesul de aplicare a prevederilor OUG nr. 111/2010, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> -calculul veniturilor care stau la baza stabilirii nivelului indemnizației acordate pe perioada concediului pentru creșterea copilului; -recalcularea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului. -posibilitatea de a urmări și executa silit indemnizația pentru creșterea copilului, indiferent de natura creanțelor datorate de debitor, în limitele prevăzute de cadrul legal în materie.

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>după caz, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit, în cazul veniturilor scutite de impozitul pe venit conform art. 60 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) se iau în calcul sumele încasate de persoana îndreptățită, calculate potrivit legii de către plătitorul acestora.</p> <p>(4) În cazul în care o persoană realizează concomitent din mai multe surse venituri supuse impozitului, se vor lua în calcul toate veniturile lunare încasate de aceasta.</p> <p>(5) În situația prevăzută la art. 2 alin. (6), dacă persoana realizează concomitent venituri supuse impozitului atât în țară, cât și în statele care aplică Regulamentul, se iau în calcul doar veniturile realizate în țară.</p> <p>(6) Pentru luna nașterii copilului se iau în calcul veniturile convenite pentru acea lună, respectiv venitul pe care l-ar fi primit persoana dacă ar fi lucrat în toată luna sau cumulul dintre venitul aferent zilelor lucrate cu indemnizația de maternitate.</p>	<p>judecătorești definitive, adeverințe sau alte acte prin care au fost rectificate veniturile prevăzute la alin.(1) care au stat la baza acordării dreptului. Noul quantum se acordă de la data prevăzută în hotărârea judecătorească sau, după caz, de la data prezentării documentelor de rectificare a veniturilor.</p> <p>(8) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, quantumul indemnizației lunare stabilit prin decizia de acordare a indemnizației se recalculează în baza dovezilor eliberate de organele competente privind veniturile efectiv realizate în perioada pentru care s-a luat în calcul venitul estimat în vederea plății anticipate a impozitului sau, după caz, pentru care s-a completat declarația pe propria răspundere.</p> <p>(9) Dacă din recalcularea prevăzută la alin.(8) rezultă un quantum mai mare al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența de quantum se acordă pentru toată perioada de la data stabilirii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului.</p> <p>(10) Dacă din recalcularea prevăzută la alin.(8) rezultă un quantum mai mic al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența de quantum, stabilită de la data acordării, se recuperează de la</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		<p>beneficiar, potrivit prevederilor art. 24.”</p> <p>La articolul 20, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Indemnizația pentru creșterea copilului prevăzută la art.2 alin.(1) poate fi urmărită și executată silit indiferent de natura creanțelor datorate de debitor, în limitele prevăzute de cadrul legal în materie. Celelalte drepturi prevăzute la art. 5, art. 7, art. 9, art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și alin. (5) din ordonanța de urgență, nu pot fi urmărite silit în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.”</p>	
<p>(2) În ceea ce privește concediul de paternitate astfel cum este menționat la articolul 4 alineatul (1), o astfel de remunerație sau indemnizație asigură un venit cel puțin echivalent cu cel pe care lucrătorul respectiv l-ar primi în cazul întreruperii activităților sale pe motive legate de starea sa de sănătate, în limita unui plafon stabilit în dreptul intern. Statele membre pot condiționa dreptul la remunerație sau indemnizație de existența unor perioade de muncă anterioare, de maximum șase luni în perioada imediat anterioară datei preconizate a nașterii copilului.</p>			
<p>(3) În ceea ce privește concediul pentru creșterea copilului astfel cum este menționat la articolul 5 alineatul (2), o astfel de remunerație sau indemnizație este stabilită de statul membru sau de partenerii sociali și se stabilește astfel încât să faciliteze efectuarea concediului pentru creșterea copilului de către ambii părinți.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 2 (2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din</p>		<p>Prevederile art. 8 alin. (3) din Directivă sunt transpuse în legislația națională în vigoare.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.		
<p style="text-align: center;">Articolul 9 Formule flexibile de lucru</p> <p>(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că lucrătorii cu copii de până la o anumită vârstă, de cel puțin opt ani, precum și îngrijitorii, au dreptul de a solicita formule flexibile de lucru în scopuri de îngrijire. Durata unor astfel de formule flexibile de lucru poate fi supusă unor limitări rezonabile.</p>			
<p>(2) Angajatorii iau în considerare solicitările de formule flexibile de lucru astfel cum sunt menționate la alineatul (1) și răspund acestor solicitări, într-un termen rezonabil, ținând cont atât de propriile necesități, cât și de necesitățile lucrătorului. Angajatorii motivează orice refuz al unei astfel de solicitări sau orice amânare a acestor formule.</p>			
<p>(3) Atunci când formulele flexibile de lucru astfel cum sunt menționate la alineatul (1) au o durată limitată, lucrătorul are dreptul de a reveni la programul de muncă inițial la sfârșitul perioadei convenite. Lucrătorul are, de asemenea, dreptul de a solicita revenirea la programul de muncă inițial înainte de încheierea perioadei convenite, atunci când acest lucru este justificat de o schimbare a circumstanțelor. Angajatorul examinează solicitările de revenire anticipată la programul de muncă inițial și răspunde acestor solicitări ținând cont atât de propriile necesități, cât și de necesitățile lucrătorului.</p>			
<p>(4) Statele membre pot să condiționeze dreptul de a solicita formule flexibile de lucru de o cerință privind perioada de muncă sau de o cerință privind vechimea în muncă, de maximum șase luni. În cazul unor contracte pe</p>			

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
durată determinată succesive, în sensul Directivei 1999/70/CE, cu același angajator, pentru calcularea cerinței privind perioada se ia în considerare suma acestor contracte.			
<p style="text-align: center;">Articolul 10</p> <p>Drepturi în ceea ce privește încadrarea în muncă</p> <p>(1) Drepturile care au fost dobândite sau sunt în curs de a fi dobândite de lucrători la data la care începe concediul menționat la articolele 4, 5 și 6 sau absența de la locul de muncă prevăzută la articolul 7 se mențin până la sfârșitul respectivului concediu sau al respectivei absențe de la locul de muncă. La sfârșitul respectivului concediu sau al respectivei absențe de la locul de muncă, se aplică aceste drepturi, inclusiv orice modificare rezultată din dreptul intern, convențiile colective sau practicile naționale.</p> <p><i>Considerentul 38</i></p> <p><i>Formulele de concediu au fost concepute pentru a sprijini lucrătorii care sunt părinți și îngrijitorii pe parcursul unei perioade de timp specifice și urmăresc menținerea și promovarea atașamentului lor continuu față de piața muncii. Prin urmare, este oportun să se prevadă în mod expres protecția drepturilor de muncă ale lucrătorilor care efectuează concedii de tipul celor ce intră sub incidența prezentei directive. Prezenta directivă protejează, în special, dreptul lucrătorilor de a reveni la același post sau la un post echivalent în urma efectuării unui astfel de concediu și dreptul de a nu suferi niciun dezavantaj în ceea ce privește condițiile contractului de muncă sau ale raportului de muncă ca urmare a efectuării unui astfel de concediu. Lucrătorii ar trebui să poată beneficia în continuare de drepturile aplicabile deja dobândite sau în curs de a fi dobândite, până la sfârșitul acestui concediu</i></p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 21</p> <p>(1) În perioada în care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5), persoana îndreptățită <u>are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prevăzute de art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</u></p> <p>(2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) <u>constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate</u> prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) La stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului.</p> <p>ART. 22</p> <p>(1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) <u>constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de</u></p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La articolul 25, după alineatul (4), se introduc două noi alineate, alin.(4¹) –(4²), cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 25</p> <p>(4¹) În situația prevăzută la alin. (4), precum și la încetarea concediului pentru creșterea copilului, persoanei îndreptățite i se aplică prevederile art.10 alin.(8) din <i>Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.</p> <p>(4²) Drepturile în legătură cu locul de muncă dobândite de persoana îndreptățită care are calitatea de salariat, anterior momentului aprobării concediului pentru creșterea copilului sau care sunt în curs de a fi dobândite de la data la care începe concediul, se mențin pe toată durata concediului și se aplică</p>	<p>Elemente din cuprinsul art. 10 alin. (1) din Directivă sunt transpuse și prin Legea nr. 202/2022 și vor fi avute în vedere și la proiectul de lege de modificare a Codului Muncii, aflat în prezent în dezbateră la nivelul Parlamentului.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><u>pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</u></p> <p>(2) Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) <u>constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.</u></p> <p><u>ART. 25</u></p> <p>(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:</p> <p>a) salariatei/salariatului care se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;</p> <p>b) salariatei/salariatului care se află în plata stimulentei de inserție prevăzut la art. 7 alin. (1) și (2);</p> <p>c) salariatei/salariatului care se află în concediul pentru creșterea copilului prevăzut la art. 11 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii, și nici în situațiile prevăzute la art. 90 alin. 2 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) În cazul persoanei îndreptățite care</p>	<p>și după încetarea acestuia, în condițiile prevăzute de legislația în baza căreia aceste drepturi au fost acordate, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă.</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională pentru a obține stimulentele de inserție acordate în condițiile art. 7, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.</p> <p>(5) Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariaților/salariatului la acordarea stimulentele de inserție, dacă aceasta/acesta și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin. (4).</p> <p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>Art. 10</p> <p>(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi.</p> <p>(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate; b) salariața/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; c) salariatul se află în concediu paternal; d) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor; e) salariața/salariatul și-a exercitat 		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/proponeri de modificare a legislației existente	Observații
	dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.		
<p>(2) Statele membre se asigură că la sfârșitul concediului prevăzut la articolele 4, 5 și 6, <u>lucrătorii au dreptul de a reveni pe locul lor de muncă sau pe un loc echivalent în condiții care nu le sunt mai puțin favorabile și au dreptul de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.</u></p>	<p>Legea 202/2002 <i>privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 10(8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariata/salariatul are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.</p> <p>(9) La revenirea la locul de muncă în condițiile prevăzute la alin. (8), salariata/salariatul are dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărui durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare.</p>	<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La articolul 25, după alineatul (4), se introduc două noi alineate, alin.(4¹) –(4²), cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 25</p> <p>(4¹) În situația prevăzută la alin. (4), precum și la încetarea concediului pentru creșterea copilului, persoanei îndreptățite i se aplică prevederile art.10 alin.(8) din <i>Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.</p> <p>(4²) Drepturile în legătură cu locul de muncă dobândite de persoana îndreptățită care are calitatea de salariat, anterior momentului aprobării concediului pentru creșterea copilului sau care sunt în curs de a fi dobândite de la data la care începe concediul, se mențin pe toată durata concediului și se aplică și după încetarea acestuia, în condițiile prevăzute de legislația în</p>	<p>Transpunerea este asigurată și prin modificările art. 10 ale Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		baza căreia aceste drepturi au fost acordate, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă.	
<p>(3) Statele membre definesc statutul contractului sau al raportului de muncă pe perioada concediului prevăzut la articolele 4, 5 și 6 sau a absenței de la locul de muncă prevăzută la articolul 7, inclusiv în ceea ce privește drepturile la prestații de securitate socială, printre care contribuțiile la sistemul de pensii, asigurând în același timp menținerea raportului de muncă pe parcursul acestei perioade.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i> ART. 7</p> <p>(1) Concediul prevăzut la art. 2 alin. (1), art. 11 alin. (1) și (2) și art. 31 din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere aprobată de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.</p> <p>(2) Pe perioada concediilor prevăzute la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei îndreptățite se suspendă.</p> <p>(3) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în situația solicitării drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, respectiv art. 31 alin. (1) din ordonanța de urgență.</p> <p>(4) În situația persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul</p>		<p>Transpunerea este asigurată prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prevederile OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, cu modificările și completările ulterioare, - modificările art. 10 ale Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, - prevederile actuale ale Codului Muncii.

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puțin uneia dintre activități, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.</p> <p>(5) Persoanele care frecventează cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare de masterat și de doctorat beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului sau de drepturile prevăzute la art. 31 alin. (1) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență indiferent dacă întrerup sau nu frecventarea cursurilor pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap.</p> <p>ART. 25</p> <p>(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:</p> <p>a) salariatei/salariatului care se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;</p> <p>b) salariatei/salariatului care se află în plata stimulentului de inserție prevăzut la art. 7 alin. (1) și (2);</p> <p>c) salariatei/salariatului care se află în concediul pentru creșterea copilului prevăzut la art. 11 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii, și nici în situațiile prevăzute la art. 90 alin. 2 din Legea nr. 80/1995 privind</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională pentru a obține stimulentele de inserție acordate în condițiile art. 7, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.</p> <p>(5) Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariaților/salariatului la acordarea stimulentele de inserție, dacă aceasta/acesta și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin. (4).</p> <p><u>ART. 21</u></p> <p>(1) În perioada în care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5), <u>persoana îndreptățită are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate</u>, în condițiile prevăzute de art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) <u>constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005</u>, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) La stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului.</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p><u>ART. 22</u> (1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) <u>constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</u> (2) Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) <u>constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea,</u> cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p><u>ART. 51</u> (1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații: a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani; b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; c) concediu paternal;</p> <p>.....</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>g) concediu de acomodare. ART. 49 (2) Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator. (3) Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin contractul colectiv de muncă aplicabil, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne.</p> <p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i> Art. 10 (6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care: a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate; b) salariața/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; c) salariatul se află în concediu paternal; d) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor; e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. (8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariați/salariații au dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.</p> <p>(9) La revenirea la locul de muncă în condițiile prevăzute la alin. (8), salariați/salariații au dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărui durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare.</p>		
<p>Articolul 11 Discriminare</p> <p>Statele membre iau măsurile necesare pentru a interzice tratamentul mai puțin favorabil al lucrătorilor pe motiv că aceștia au solicitat sau au efectuat un concediu prevăzut la articolele 4, 5 și 6 sau o absență de la locul de muncă prevăzută la articolul 7 sau pe motiv că și-au exercitat drepturile prevăzute la articolul 9.</p>	<p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>Art. 10</p> <p>(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi.</p>		
<p>Articolul 12</p> <p>Protecția împotriva concedierii și sarcina probei</p> <p>(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a <u>interzice concedierea și orice pregătiri în vederea concedierii lucrătorilor</u> pe motiv că aceștia au solicitat sau au efectuat un concediu prevăzut la articolele 4, 5 și 6 sau că și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru menționate la articolul 9.</p>	<p><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>ART. 25</p> <p>(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:</p> <p>a) salariaților/salariaților care se află,</p>		<p>Transpunere asigurată prin prevederile actuale ale OUG nr. 111/2010, cu modificările și completările ulterioare, prin art. 10 alin. (6) din Legea nr. 202/2002 și art. 60 din Codul Muncii.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;</p> <p>b) salariatei/salariatului care se află în plata stimulentei de inserție prevăzută la art. 7 alin. (1) și (2);</p> <p>c) salariatei/salariatului care se află în concediul pentru creșterea copilului prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. a).</p> <p>(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii, și nici în situațiile prevăzute la art. 90 alin. 2 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională pentru a obține stimulentele de inserție acordate în condițiile art. 7, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.</p> <p>(5) Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariatei/salariatului la acordarea stimulentei de inserție, dacă aceasta/acesta și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin. (4).</p> <p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>Art. 10</p> <p>(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:</p> <p>a) salariața este gravidă sau se află în</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>concediu de maternitate; b) salariați/salariații se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; c) salariații se află în concediu paternal; d) salariați/salariații se află în concediul de îngrijitor; e) salariați/salariații și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.</p> <p><i>Codul muncii, Legea nr. 53/2002</i> Art 60 (1) Concedierea salariaților nu poate fi dispusă: e) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani; f) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;</p>		
<p>(2) Lucrătorii care consideră că au fost concediați pe motiv că au solicitat sau au efectuat un concediu prevăzut la articolele 4, 5 și 6 sau că și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru astfel cum sunt menționate la articolul 9 pot solicita angajatorului să furnizeze motivele întemeiate pentru concediere. În ceea ce privește concedierea unui lucrător care a solicitat sau a efectuat un concediu prevăzut la articolul 4, 5 sau 6, angajatorul prezintă motivele pentru concediere în scris.</p>			<p>Aceste elemente din cuprinsul art. 12 alin. (2) din Directivă vor fi transpuse prin proiectul de lege de modificare a Codului Muncii, care este în prezent în dezbateră Parlamentului.</p>
<p>(3) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că, atunci când lucrătorii care consideră că au fost concediați pe motiv că au solicitat sau au efectuat un concediu prevăzut la articolele 4, 5 și 6 probează, în fața unei instanțe judecătorești sau a unei alte autorități</p>	<p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i> <u>ART. 30</u></p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p>competente, fapte pe baza cărora se poate prezuma că au fost concediați din astfel de motive, sarcina de a proba că concedierea s-a întemeiat pe alte motive îi revine angajatorului.</p>	<p>(1) Angajații au dreptul ca, în cazul în care se consideră discriminați pe baza criteriului de sex, să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă.</p> <p>(2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.</p> <p><u>ART. 35</u></p> <p>(1) Sarcina probei revine persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări directe ori indirecte, care trebuie să dovedească neîncălcarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați.</p> <p>(2) Sindicatele sau organizațiile neguvernamentale care urmăresc protecția</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>drepturilor omului, precum și alte persoane juridice care au un interes legitim în respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pot, la cererea persoanelor discriminate, reprezenta/asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane.</p> <p><i>Codul muncii</i></p> <p>ART. 272</p> <p>Sarcina probei în conflictele de muncă revine angajatorului, acesta fiind obligat să depună dovezile în apărarea sa până la prima zi de înfățișare;</p>		
(4) Alineatul (3) nu împiedică statele membre să stabilească un regim probatoriu mai favorabil lucrătorilor.			
(5) Statele membre nu sunt obligate să aplice alineatul (3) în cazul procedurilor unde investigarea faptelor cauzei revine instanței sau organismului competent.			
(6) Alineatul (3) nu se aplică procedurilor penale, cu excepția unor prevederi contrare ale statelor membre.			

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p data-bbox="405 148 539 172">Articolul 13</p> <p data-bbox="421 177 524 201">Sancțiuni</p> <p data-bbox="152 212 795 475">Statele membre adoptă regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive sau a dispozițiilor relevante aflate deja în vigoare care vizează drepturi incluse în domeniul de aplicare al prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile trebuie să fie efective, proporționale și cu efect de descurajare.</p>	<p data-bbox="815 148 1290 296"><i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare :</i></p> <p data-bbox="815 301 913 325">ART. 26</p> <p data-bbox="815 330 1290 478">(1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei nerespectarea de către primar a prevederilor art. 14 alin. (2) și art. 19 alin. (2).</p> <p data-bbox="815 483 1290 603">(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 25.</p> <p data-bbox="815 608 1290 727">(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 500 lei la 2.000 lei nerespectarea de către beneficiari a prevederilor art. 19 alin. (1).</p> <p data-bbox="815 732 1290 821">(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) - (3) se fac de către inspectorii sociali.</p> <p data-bbox="815 826 1290 1289">(5) Constatarea contravențiilor se poate efectua și de către celelalte organe de control ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în cadrul controalelor de fond sau tematice proprii dispuse de ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, conform atribuțiilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014*) privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p data-bbox="815 1294 1290 1383">(6) În situația prevăzută la alin. (5), organul de control al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor</p>		<p data-bbox="1727 148 2107 268">Prevederi privind sancțiunile sunt cuprinse și în Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p data-bbox="1727 304 2107 453">Alte elemente privind sancțiunile vor fi transpuse prin proiectul de lege de modificare a Codului Muncii, care este în prezent în dezbateră Parlamentului.</p>

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>Vârșnice are obligația de a transmite de îndată procesul-verbal de constatare organului de control competent potrivit alin. (4) în vederea aplicării sancțiunilor prevăzute de lege.</p> <p>(7) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore**) de la data încheierii procesului-verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1) - (3), agentul constatatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.</p> <p>(8) Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la alin. (1) - (3) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(9) În situația contravențiilor prevăzute la alin. (1) și (2), procesele-verbale întocmite de către personalul prevăzut la alin. (4) și (5) vor fi depuse în fotocopie la entitatea controlată.</p> <p><i>Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>CAPITOLUL VII - Control, constatare și sancționare ART. 37</p> <p>(1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă contravențională de la 3.000 lei la 10.000 lei, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerată</p>		

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
	<p>infracțiune, încălcarea dispozițiilor <u>art. 6</u> alin. (1), (1[^]1) și (2) - (4), <u>art. 7</u> alin. (2), <u>art. 8</u>, <u>art. 9</u> alin. (1), <u>art. 10</u> alin. (1) - (4), (6), (8) și (9), <u>art. 11</u> - 22 și <u>art. 29</u>.</p>		
<p>Articolul 14 Protecția împotriva tratamentului sau consecințelor nefavorabile</p> <p>Statele membre introduc măsurile necesare pentru protecția lucrătorilor, inclusiv a lucrătorilor care sunt reprezentanți ai angajaților, împotriva oricărui tratament nefavorabil din partea angajatorului sau împotriva oricăror consecințe nefavorabile rezultând în urma unei plângeri depuse în cadrul întreprinderii sau în urma oricărei proceduri judiciare cu scopul de a asigura respectarea cerințelor stabilite în prezenta directivă.</p>			
<p>Articolul 15 Organisme de promovare a egalității</p> <p>Fără a aduce atingere competenței inspectoratelor de muncă sau a altor organisme care asigură respectarea drepturilor lucrătorilor, inclusiv a partenerilor sociali, statele membre se asigură că organismul sau organismele desemnate în temeiul articolului 20 din Directiva 2006/54/CE să promoveze, să analizeze, să supravegheze și să susțină egalitatea de tratament între toate persoanele,</p>			

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
fără discriminare pe criteriile de sex, sunt competente în ceea ce privește aspectele legate de discriminare care intră în domeniul de aplicare al prezentei directive.			
<p>Articolul 16 Nivelul de protecție</p> <p>(1) Statele membre pot introduce sau menține dispoziții care sunt mai favorabile lucrătorilor decât cele prevăzute în prezenta directivă.</p> <p>(2) Punerea în aplicare a prezentei directive nu constituie temei pentru a justifica o reducere a nivelului general de protecție a lucrătorilor din domeniile reglementate de prezenta directivă. Interzicerea unei astfel de reduceri a nivelului de protecție nu aduce atingere dreptului statelor membre și al partenerilor sociali de a stabili, având în vedere circumstanțele care se schimbă, dispoziții legislative, de reglementare sau contractuale, altele decât cele în vigoare la 1 august 2019, cu condiția să fie respectate cerințele minime stabilite în prezenta directivă.</p>			Nu se transpune
<p>Articolul 17 Diseminarea informațiilor</p> <p>Statele membre se asigură că, pe întreg teritoriul lor, dispozițiile naționale de transpunere a prezentei directive, împreună cu dispozițiile relevante care sunt deja în vigoare referitoare la obiectul stabilit la articolul 1, sunt aduse în atenția lucrătorilor și angajatorilor, inclusiv a angajatorilor IMM-uri, prin toate mijloacele adecvate.</p>		<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>După articolul 39, se introduce un nou articol, art. 40, cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 40 – Ministerul Muncii și Solidarității Sociale asigură informarea corespunzătoare atât a salariaților, cât și a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor acestei legi, prin publicarea informațiilor relevante pe website-ul instituției, dar și prin alte mijloace de comunicare accesibile</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
<p>Articolul 18</p> <p>Raportare și reexaminare</p> <p>(1) Până la 2 august 2027, statele membre comunică Comisiei toate informațiile referitoare la punerea în aplicare a prezentei directive care sunt necesare pentru redactarea de către Comisie a unui raport. Informațiile respective includ date agregate disponibile privind efectuarea diferitelor tipuri de concedii și utilizarea diferitelor formule flexibile de lucru de către bărbați și femei, în temeiul prezentei directive, în scopul de a permite monitorizarea și evaluarea corespunzătoare a punerii în aplicare a prezentei directive, în special în ceea ce privește egalitatea de gen.</p> <p>(2) Comisia prezintă raportul menționat la alineatul (1) Parlamentului European și Consiliului. Raportul este însoțit, dacă este cazul, de o propunere legislativă.</p> <p>De asemenea, raportul este însoțit de:</p> <p>(a) un studiu privind interacțiunea dintre diferitele tipuri de concedii prevăzute în prezenta directivă, precum și alte tipuri de concedii din motive familiale, cum ar fi concediul de adopție; și</p> <p>(b) un studiu privind drepturile la concedii din motive familiale care sunt acordate persoanelor care desfășoară activități independente.</p>		salariaților și angajatorilor	Nu se transpune
<p>Articolul 19</p> <p>Abrogare</p> <p>(1) Directiva 2010/18/UE se abrogă cu efect de la 2 august 2022. Trimiterile la directiva abrogată se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență care figurează în anexă.</p>			Nu se transpune
<p>(2) În pofida abrogării Directivei 2010/18/UE în temeiul alineatului (1) de la prezentul articol, orice perioadă sau perioade cumulative separate de concediu pentru creșterea copilului efectuate sau transferate de un lucrător în temeiul directivei respective înainte de 2 august 2022 pot fi scăzute</p>		<i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările</i>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
din dreptul lucrătorului respectiv la concediu pentru creșterea copilului în temeiul articolului 5 din prezenta directivă.		<p><i>ulterioare:</i></p> <p>Art. II. În termen de maximum 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va elabora și va supune spre aprobare Guvernului hotărârea de modificare și completare în mod corespunzător a Hotărârii Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.</p> <p>Art. III Prevederile art I se aplică de la 1 ianuarie 2023, cu excepția: a) punctului 14 care se aplică pentru nașterile produse începând cu 1 ianuarie 2023; b) punctului 8 care se aplică pentru cererile depuse începând cu data intrării în vigoare a art. I, precum și pentru cererile depuse anterior și nesoluționate până la această dată.</p> <p>Art. IV Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.	
<p>Articolul 20 Transpunere</p> <p>(1) Statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 2 august 2022. Statele membre informează de îndată Comisia cu privire la aceasta.</p>			Nu se transpune.
<p>(2) În pofida alineatului (1) de la prezentul articol, pentru remunerația sau indemnizația corespunzătoare ultimelor două săptămâni de concediu pentru creșterea copilului, astfel cum este prevăzut la articolul 8 alineatul (3), statele membre asigură intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 2 august 2024. Statele membre informează de îndată Comisia cu privire la aceasta.</p>			Nu se transpune.
<p>(3) Atunci când statele membre adoptă dispozițiile menționate la alineatele (1) și (2), acestea cuprind o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a unei astfel de trimiteri.</p>		<p><i>Proiect de OUG pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:</i></p> <p>La finalul actului normativ se adaugă o mențiune cu următorul cuprins:</p> <p>”Prezenta ordonanță de urgență asigură transpunerea integrală a art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. b), art. 5, art. 8 alin. (1) și (3), art. 10, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 17, art. 19 și art. 20 și parțială a art. 11 din</p>	

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
		cuprinsul Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019, cu referire la concediul pentru creșterea copilului.”	
(4) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele principalelor dispoziții de drept intern pe care le adoptă în domeniile reglementate de prezenta directivă.			Nu se transpune.
(5) Normele și modalitățile detaliate de aplicare a prezentei directive se stabilesc în conformitate cu dreptul intern, convențiile colective sau practicile naționale, în măsura în care cerințele minime și obiectivele prezentei directive sunt respectate.			Nu se transpune.
(6) În scopul respectării articolelor 4, 5, 6 și 8 din prezenta directivă și a Directivei 92/85/CEE, statele membre pot lua în calcul orice perioadă de absență de la locul de muncă din motive familiale, în special concediul de maternitate, concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul de îngrijitor, precum și orice remunerație sau indemnizație aferentă acestora, disponibilă la nivel național, care depășește standardele minime prevăzute în prezenta directivă sau în Directiva 92/85/CEE, cu condiția să se respecte cerințele minime referitoare la concediile respective, iar nivelul general de protecție asigurat lucrătorilor în domeniile reglementate de aceste directive să nu fie redus.			Nu se transpune. Clauza pasarelă
(7) Atunci când statele membre asigură o remunerație sau o indemnizație de cel puțin 65 % din salariul net al lucrătorului, care poate face obiectul unui plafon, pe parcursul a cel puțin șase luni din concediul pentru creșterea copilului pentru fiecare părinte, pot decide să mențină un astfel de sistem, mai degrabă decât să prevadă			Nu se transpune.

Legislația europeană Text directiva	Legislația națională în vigoare	Proiect lege/propuneri de modificare a legislației existente	Observații
remunerația sau indemnizația menționată la articolul 8 alineatul (2).			
(8) Statele membre pot încredința partenerilor sociali punerea în aplicare a prezentei directive, atunci când partenerii sociali solicită în comun acest lucru, cu condiția ca statele membre să ia toate măsurile necesare pentru a garanta în orice moment obținerea rezultatelor urmărite prin prezenta directivă.			Nu se transpune.